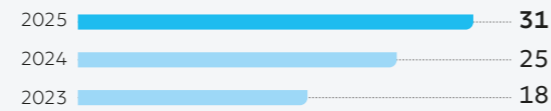




Расходы на социальную поддержку сотрудников¹, млрд тенге



Распределение социальной поддержки среди сотрудников КМГ

Показатель	%
1. Социальные выплаты на оздоровление и отдых сотрудников:	20
• медицинское страхование	
• отдых сотрудников	
• спорт и физкультура	
• оплата листов нетрудоспособности на льготных условиях	
2. Социальные выплаты, связанные с членами семьи сотрудника:	13
• рождение ребенка	
• отдых детей сотрудников	
• оплата расходов на детские сады	
• приобретение школьных принадлежностей	
3. Материальная помощь неработающим пенсионерам	7
4. Иные виды социальной поддержки	60

В 2025 году 3 326 сотрудников Группы компаний КМГ были отмечены государственными, ведомственными и иными видами наград за свои заслуги, в том числе:

- государственными наградами — 84 сотрудника;
- профессиональными наградами (награды от АО «ФНБ «Самрук-Қазына», КМГ) — 1 794 сотрудника;
- иными наградами (от министерств, ассоциаций, а также заводские и др.) — 1 448 сотрудников.

Безопасность труда

Промышленная безопасность и охрана труда

КМГ, являясь одним из крупнейших промышленных предприятий Республики Казахстан, уделяет большое внимание обеспечению безопасных условий труда и охране здоровья персонала и населения, проживающего в районах деятельности производственных объектов Компании. Сотрудники отмечают, что Компания создает безопасные условия для трудовой деятельности и внедряет самые высокие стандарты для обеспечения охраны труда на рабочем месте.

Руководство КМГ принимает деятельное участие в управлении вопросами безопасности труда.

В январе 2025 года в Астане состоялся IX Ежегодный форум генеральных директоров дочерних организаций КМГ — «Лидерство в развитии культуры безопасности». В мероприятии приняли участие председатель Правления КМГ Асхат Хасенов, руководители дочерних предприятий Компании, представители крупных нефтегазовых компаний «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.», «Тенгизшевройл» и «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.». Участники обсудили вопросы производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

В декабре 2025 года прошел Форум HSE с участием руководителей служб ПБ, ОТ и ОС ДЗО, посвященный вопросам охраны труда и производственной безопасности. Мероприятие под девизом «Біртұтас HSE командасы» стало площадкой для глубокого анализа системных проблем и формирования дорожной карты развития безопасности. В мероприятии приняли участие первые руководители КМГ Асхат Хасенов и Курмангазы Исказиев, представители более 30 дочерних компаний КМГ, а также эксперты. Участники форума обсудили вопросы по снижению производственного травматизма, улучшению культуры безопасности и обменялись опытом по внедрению цифровых решений.

Ключевые показатели за 2025 год

В 2025 году по сравнению с 2024 годом отмечается положительная динамика по количеству несчастных случаев: показатель снизился с 21 случая в 2024 году до 20 случаев в 2025 году, что составляет снижение на 5%. При этом количество пострадавших в результате несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, осталось на уровне прошлого года и составляет 21 человек.

Количество дорожно-транспортных происшествий осталось на уровне 2024 года и составляет шесть случаев. Пожаров в 2025 году, как и в 2024 году, не зарегистрировано.

В 2025 году произошел один несчастный случай со смертельным исходом, связанный с трудовой деятельностью. При производстве ремонтных работ на слесаря-ремонтника АО «Озенмунайгаз» упала горелка печи, в результате чего он получил серьезные телесные повреждения, от которых скончался. В рамках коллективного договора ОМГ семье пострадавшего оказана материальная помощь.

В результате расследования было выяснено, что причинами происшествия стали грубая неосторожность пострадавшего, нарушение правил безопасности и охраны труда и неудовлетворительная организация производства работ. Были приняты соответствующие меры, включая проведение инструктажей, разъяснительных работ, пересмотр технологического регламента с дополнением процесса производства работ безопасными приемами и ознакомлением всех сотрудников, пересмотр инструкции по безопасности и охране труда с ознакомлением всех сотрудников ОМГ, внедрение системы электронного наряд-допуска на производство работ повышенной опасности.

¹ В расчет включены консолидируемые компании с долей участия 51% и более.

Ключевые показатели ОТиПБ ¹	Единица измерения	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	%
Несчастные случаи	случай	28	21	20	-1	-5
Пострадавшие при несчастных случаях	человек	29	21	21	-	-
• в том числе летальные исходы	человек	2	1	1	-	-
Дорожно-транспортные происшествия	происшествие	19	6	6	-	-
Пожары	происшествие	0	0	0	-	-

Коэффициент несчастных и смертельных случаев

Показатель	2023	2024	2025	IOGP ²
Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIR), на 1 млн человеко-часов	0,30	0,22	0,21	0,21
Коэффициент смертельных случаев (FAR), на 100 млн человеко-часов	2,11	1,03	1,01	0,57

Управление безопасностью производственных процессов

В отчетном периоде по всей Группе компаний КМГ была проведена работа по развитию подходов к управлению технологической безопасностью и повышению устойчивости производственных процессов. Ключевой акцент направлен на формирование единого управленческого и методологического контура, обеспечивающего согласованность действий Корпоративного центра и ДЗО, а также применение сопоставимых подходов к оценке и снижению технологических рисков.

Важным направлением работы является уточнение и дальнейшее развитие целевой модели управления безопасностью производственных процессов (Process Safety Management — PSM). Планируются последовательное укрепление системы управления изменениями (Management of Change — MOC) и развитие информационной базы производственной безопасности (Process Safety Information — PSI) как базовых элементов, обеспечивающих управляемость производственных изменений, актуальность технических данных и прозрачность управленческих решений.

В 2026 году предполагается развитие организационных механизмов реализации инициатив по технологической безопасности:

- совершенствование проектного управления;
- согласование ролей и ответственности участников процессов;
- выстраивание устойчивых каналов взаимодействия между корпоративным уровнем и производственными площадками.

Данный подход позволит повысить предсказуемость исполнения задач, качество контроля и своевременность управленческих решений при реализации изменений и мероприятий, влияющих на уровень технологических рисков.

Отдельным приоритетом останется развитие компетенций персонала. В течение года планируется расширение практик обучения по ключевым принципам и инструментам технологической безопасности, включая управление изменениями и подходы к выявлению и анализу опасностей.

В части информационного обеспечения планируется дальнейшее развитие подходов к управлению технической и организационной информацией, используемой для поддержки решений в области технологической безопасности.

Приоритетом будет повышение упорядоченности, доступности и актуальности данных, необходимых для корректной оценки рисков и принятия решений при изменениях, а также совершенствование практик использования этой информации в производственных процессах. В рамках данного направления предусматривается развитие ключевых баз данных и реестров, обеспечивающих системный учет и анализ информации:

- реестра технологических рисков — базы данных с оценкой и классификацией рисков;
- реестра инцидентов — системы учета и анализа происшествий для дальнейшего предотвращения аварий.

В целом запланированные мероприятия направлены на укрепление единого подхода к технологической безопасности, развитие управляемости процессов, повышение зрелости ключевых практик и формирование устойчивых компетенций, что позволит последовательно снижать вероятность серьезных технологических происшествий и повышать надежность производственной деятельности Группы компаний КМГ.

Обучение в области ОТиПБ

В 2025 году, в рамках реализации Дорожной карты по улучшению состояния ПБ, ОТ и ОС в Группе компаний КМГ на 2025–2027 годы 56 046 сотрудника Группы компаний КМГ и подрядных организаций, наряду с обязательным обучением предусмотренным законодательными требованиями РК, прошли обучение, в том числе по международным программам в области ПБ и ОТ (NEBOSH, IOSH Managing Safely, ISO 45 001, HACCP, Defending Driving и др.).

В рамках развития культуры безопасности труда и повышения профессиональных компетенций персонала в 2025 году было обучено 2 985 линейных руководителей дочерних и зависимых организаций по курсу «Эффективный инструктаж на рабочем месте», разработанному совместно с ТОО «КМГ Инжиниринг». Программа обучения охватывает вопросы качественного проведения инструктажей, применения нарядно-допускной системы, оценки профессиональных рисков, а также навыки своевременного вмешательства в небезопасные действия и условия в рамках программы «Қорғау».

В отчетном году 7 016 сотрудников прошли онлайн-обучение по специализированному курсу «Опасная зона: принципы безопасного

взаимодействия с оборудованием», разработанное совместно с ТОО «КМГ Инжиниринг». Данное обучение способствует снижению уровня производственных рисков и формированию устойчивых безопасных поведенческих моделей на опасных производственных объектах.

Транспортная безопасность

В 2025 году в рамках проекта «Управление поездками» завершён переход ключевых процессов управления транспортным обеспечением нефте-сервисных ДЗО (ТОО «Oil Services Company», ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшэн», ТОО «Oil Construction Company») на цифровой формат. В отчетном периоде была обеспечена промышленная эксплуатация модуля заявок на транспорт и спецтехнику, реализована автоматизация планирования потребности, формирования и исполнения планов-разнарядок, а также внедрен мониторинг доступности транспорта и водителей. Обеспечена интеграция с GPS-системами для мониторинга передвижения транспорта для получения онлайн-уведомлений по инцидентам (безопасности движения, скоростном режиме, резком торможении и ускорении). Введены базовые аналитические инструменты, позволяющие сотрудникам в онлайн-режиме отслеживать объемы заявок, коэффициент их исполнения, загрузку автопарка и фактическое использование техники. Подготовлены и согласованы функциональные макеты модулей «Путевые листы» и «Ремонты», обеспечивающие сквозной учет поездок, пробега и технического состояния транспорта с последующей интеграцией в учетные системы.

В 2026 году проект «Управление поездками» будет тиражирован на добывающие активы АО «Каражанбасмунай», АО «Мангистаумунайгаз» и АО «Озенмунайгаз». В рамках тиражирования предусмотрена реализация базовых модулей проекта «Управление поездками» (электронные заявки на транспорт, планы-разнарядки и аналитический дашборд).

В 2024 году в целях повышения осведомленности сотрудников ДЗО КМГ о необходимости использования ремней безопасности в КОА и ЭМГ были приобретены два конвинсера¹. В отчетном периоде в Группе компаний КМГ имеется пять конвинсеров в следующих ДЗО: КТО, ОМГ, ОТК, КОА, ЭМГ. В рамках кампании «Стоп ДТП» в 2025 году проводилась практическая демонстрация конвинсера, в которой приняли участие 22 394 сотрудника ДЗО и подрядных организаций.

¹ Охрана труда и промышленная безопасность.

² Доступные показатели IOGP за 2024 год (<https://www.iogp.org>).

¹ Конвинсер — тренажер-имитатор лобового столкновения при ДТП. Устройство позволяет в безопасных условиях почувствовать силу удара при фронтальном столкновении на скорости до 10 км/ч.

Пожарная безопасность

В 2025 году пожаров на объектах КМГ не зарегистрировано.

В целях повышения мер противопожарной безопасности на объектах ДЗО КМГ разработана и утверждена Дорожная карта по улучшению состояния производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе компаний КМГ на 2025–2027 годы. В рамках Дорожной карты в течение года проводились противопожарные профилактические мероприятия. Также в соответствии с Дорожной картой во всех ДЗО в течение 2025 года проведены плановые пожарно-тактические учения.

Согласно подписанному четырехстороннему Меморандуму о сотрудничестве в области предупреждения и ликвидации ЧС между Государственной нефтяной компанией Азербайджанской Республики, АО НК «КазМунайГаз», ПАО «Татнефть», АО «Узбекнефтегаз» 29 августа 2025 года проведены учения по ликвидации аварии с возгоранием и пострадавшим на скважине АО «Эмбаунайгаз». В учениях приняли участие силы и средства Государственной противопожарной службы ДЧС Атырауской области Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан, делегации зарубежных стран.

Кроме того, проведены учения по ликвидации условного пожара на вертикальном стальном резервуаре с нефтью в ТОО «СП «Caspi Bitum» с участием представителей АО «Самрук-Қазына» и ДЧС Мангистауской области Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан.

В Корпоративном центре КМГ в течение 2025 года проведены две противопожарные тренировки с эвакуацией людей и тушением условного пожара в здании.

Для оказания методической помощи и организации работы по обеспечению пожарной безопасности в течение года в ДЗО КМГ подготовлены и направлены письма по усилению противопожарной защиты (в пожароопасный, отопительный и праздничные периоды), разъяснению норм пожарной безопасности.

Взаимодействие с подрядными организациями в области ПБ, ОТ и ОС¹

В 2025 году в рамках реализации Дорожной карты по улучшению состояния ПБ, ОТ и ОС в Группе компаний КМГ на 2025–2027 годы реализован

комплекс мероприятий по повышению уровня ПБ, ОТ и ОС в подрядных и субподрядных организациях с учетом анализа происшествий при выполнении работ в бизнес-направлениях «Добыча» и «Нефтесервис», характеризующихся повышенным уровнем производственных рисков.

Особое внимание уделено вопросам распределения ответственности и установления измеримых ключевых показателей эффективности (КПД), разграничению всех видов работ по уровню рисков (низкие, средние и высокие), а также внедрению КПД по производственной безопасности по подрядным организациям.

В целях усиления уровня контроля по взаимодействию с подрядными организациями проработаны механизмы повышения роли администраторов договоров, линейных руководителей и служб ПБ, ОТ и ОС в части:

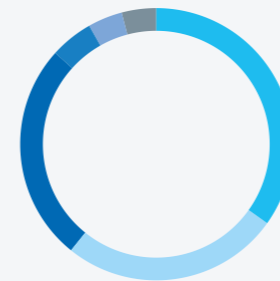
- проведения внутренних проверок (аудитов) подрядных и субподрядных организаций;
- анализа коренных причин происшествий и несоответствий;
- разработки и контроля исполнения корректирующих мероприятий.

В ноябре 2025 года в рамках проведения Форума HSE с участием первых руководителей подрядных организаций, генеральных директоров и администраторов договоров ДЗО по бизнес-направлениям «Добыча» и «Сервис» были определены ключевые управленческие и коммуникационные ориентиры, направленные на формирование партнерского подхода к вопросам производственной безопасности и повышения осознанной ответственности подрядчиков за результаты своей деятельности.

В 2025 году в целях снижения числа происшествий с участием подрядных организаций Корпоративный центр КМГ провел аудиты в 18 ДЗО на соответствие процессов взаимодействия с подрядными организациями в области ПБ, ОТ и ОС. По результатам аудитов выдано 824 рекомендации по улучшению ситуации как в подрядных организациях, так и в самих ДЗО. Также проведены 5 883 проверки состояния промышленной безопасности подрядных организаций на территории ДЗО/филиалов.

Оценка результативности подрядных организаций в области ПБ, ОТ и ОС за 2025 год показала, что наибольшее количество производственных происшествий зафиксировано в следующих направлениях: бурение и ремонт скважин — 35 %, сервисные услуги — 26 %, транспортные услуги — 26 %.

Процент происшествий по типам оказываемых услуг в подрядных организациях, %



- 35 ● Бурение и ремонт скважин
- 26 ● Транспортные услуги
- 26 ● Сервисные услуги
- 5 ● Охранные услуги
- 4 ● Производственные и строительные работы
- 4 ● Лабораторные исследования

Коэффициенты несчастных и смертельных случаев, дорожно-транспортных происшествий с участием подрядных организаций

Показатель	2023	2024	2025	IOGP ¹
Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени (LTIR), на 1 млн человеко-часов	0,36	0,32	0,45	0,24
Коэффициент смертельных случаев (FAR), на 100 млн человеко-часов	12,0	3,86	10,38	0,84
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий, на 1 млн пройденных км	0,28	0,05	0,07	0,03

Цифровизация направления ОТИПБ

В 2025 году продолжены работы по разработке автоматизированной интеллектуальной системы по производственной безопасности TUMAR, направленной на предотвращение инцидентов и снижение негативного воздействия на сотрудников при проведении опасных технологических операций, во время проведения подземного ремонта скважин.

В январе 2025 года был осуществлен пилотный запуск сервиса автоматизированная информационная система (АИС) по ПБ TUMAR в десяти бригадах капитального ремонта скважин (КРС)/подземного ремонта скважин (ПРС) на месторождениях Жетыбай и Каламкас (АО «Мангистаумунайгаз») в ТОО «Oil Services Company», где все три модуля функционировали в штатном режиме.

Продолжается работа по внедрению проекта в 60 бригадах КРС/ПРС на месторождениях Жетыбай и Каламкас в ТОО «Oil Services Company».

В 2026 году планируется внедрение проекта в ДЗО АО «Озенмунайгаз», ТОО «ОзенМунайСервис», АО «Каражанбасмунай», АО «Эмбаунайгаз».

Охрана здоровья и гигиена труда

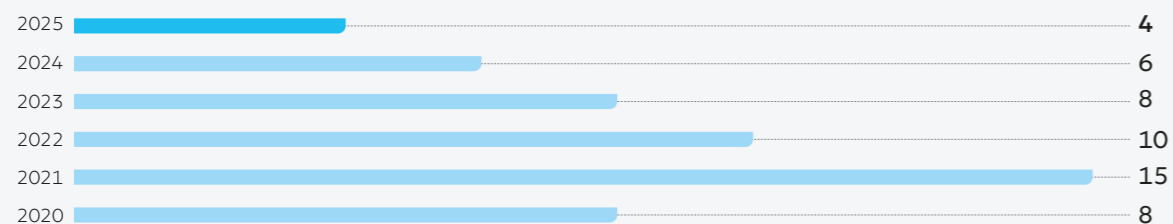
В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международных стандартов в области охраны здоровья сотрудников, производственной санитарии и гигиены труда в Компании осуществляется управление вопросами охраны здоровья и гигиены труда. КМГ проводит активную политику по охране здоровья своих сотрудников и их оздоровлению вне зависимости от производственного процесса.

В 2025 году количество случаев смертности, не связанных с трудовой деятельностью, среди сотрудников ДЗО уменьшилось на четыре, или на 33 %, в сравнении с 2024 годом. Основными причинами данных случаев послужило наличие у сотрудников сердечно-сосудистых заболеваний.

¹ Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды.

¹ Доступные показатели IOGP за 2024 год (<https://www.iogp.org/>).

Количество случаев смертности, не связанных с трудовой деятельностью



В КМГ действует План мероприятий программы оздоровления персонала Группы компаний АО НК «КазМунайГаз» на 2025–2027 годы, направленной на повышение качества медицинского обслуживания и оказания экстренной медицинской помощи на производственных объектах, внедрение и реализацию мероприятий по оздоровлению сотрудников в Группе компаний КМГ.

Основными направлениями Плана мероприятий программы оздоровления сотрудников КМГ являются:

- профилактика профессиональных заболеваний и факторов риска, мониторинг состояния здоровья персонала;
- комплексные оздоровительные мероприятия;
- мероприятия по улучшению условий труда;
- санитарно-просветительская работа.

В целях контроля и мониторинга обеспечения требований корпоративных стандартов сформирована рабочая группа из специалистов Корпоративного центра КМГ и ДЗО для проведения комплексных проверок (аудитов).

В 2025 году навыкам оказания первой медицинской помощи для снижения риска смертельных случаев на производственных объектах обучено 21 546 сотрудников ДЗО.

В соответствии с Регламентом по организации экстренной медицинской помощи в Группе компаний КМГ на производственных объектах проведено 1 633 медицинских учебных тревог 1, 2 и 3-го уровней согласно Плану экстренного медицинского реагирования, в том числе с участием подрядных организаций, расположенных на производственных территориях.

Продолжено внедрение аппаратных комплексов: введена автоматизированная система медицинских осмотров (АСМО), в 2025 году в ДЗО КМГ внедрены 69 единицы АСМО.

В целях раннего выявления факторов риска хронических заболеваний и улучшения процессов наблюдения за пациентами и снижения внеплановых госпитализаций в АО «Эмбаунайгаз» реализуется проект по внедрению носимых устройств, имеющих важные медицинские преимущества. С социально-экономической стороны технологии повышают мотивацию к здоровому образу жизни, уменьшают расходы на лечение, а также позволяют проводить оценку экономической эффективности масштабирования подобных решений.

В ТОО «КазахойлАктобе» реализуется пилотный проект интеллектуального медицинского комплекса на месторождении Алибекмола, включающий в себя использование аппарата АСМО с пупиллометрией и оборудованием для приготовления кислородных коктейлей. Система выполняет автоматические часовые замеры, подает сигнал при отклонениях, обеспечивает удаленный мониторинг и интеграцию с платформами HealthLink и Trust Me.

В ТОО «АНПЗ» в рамках реализации пилотного проекта по внедрению Системы безопасности пищевой продукции НАССР создана рабочая группа и разработан План мероприятий по внедрению системы менеджмента безопасности пищевой продукции на соответствие требованиям СТ РК ISO 22000-2019 в столовых ТОО «АНПЗ».

Взаимодействие с поставщиками

Основными принципами закупочной деятельности Группы компаний КМГ являются соблюдение законодательных и внутренних требований, прозрачность закупок, развитие добросовестной конкуренции и предоставление равных возможностей для контрагентов. Вместе с тем

КМГ осуществляет ряд инициатив в закупочной деятельности в поддержку отечественных производителей в рамках реализации Программы содействия модернизации действующих и созданию новых производств.

Закупочная деятельность Группы компаний КМГ регулируется двумя документами.

1

Законом Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора». Закон регулирует базовые принципы и основные положения закупок товаров, работ и услуг (ТРУ), необходимых для обеспечения функционирования и выполнения уставной деятельности компаний квазигосударственного сектора, в том числе принадлежащих группе АО «Самрук-Қазына».

2

Порядком осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, 50 и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, который определяет основные принципы и подходы к закупкам, общий порядок управления закупочной деятельностью, компетенцию Фонда в сфере управления закупочной деятельностью и оператора Фонда по закупкам, основные требования к процессам закупочной деятельности, определение применимых способов закупки, основания для применения закупки из одного источника, а также детализирует процессы закупочной деятельности по управлению категориями закупок, планированию закупок, управлению и выбору поставщиков, управлению договорами поставок.

Для обеспечения и повышения уровня прозрачности и эффективности на основе самых передовых международных стандартов и технологий в закупочных процедурах Группы компаний КМГ применяется портал «Информационная система электронных закупок» (ИСЭЗ), обеспечивающий беспрепятственный доступ (за отдельными исключениями, в первую очередь связанными с государственной тайной) к информации о закупках всем заинтересованным лицам, равенство возможностей для всех участников закупок.

ИСЭЗ позволяет автоматизировать и стандартизировать все процедуры закупочного цикла (от процесса планирования до управления договорами), сократить время при выполнении задач и ослабить степень влияния человеческого фактора. Электронные закупки облегчают доступ на рынок и таким образом способствуют повышению эффективности, росту конкуренции и снижению административной нагрузки и операционных расходов.

Помимо ИСЭЗ, заказчики могут осуществлять закупки товаров (с пороговой суммой до 20 тыс. МРП) (месячный расчетный показатель) конкретных марок и моделей от определенных производителей в электронном магазине www.skstore.kz по перечню категорий товаров, утверждаемым правлением Фонда.

Помимо публичного распространения информации о закупках, касающейся закупочных процедур и контрактов на закупки, включая информацию о приглашениях к участию в торгах и условиях заключения договоров, ИСЭЗ позволяет заблаговременно установить требования для участия в конкурентных закупках, включая критерии отбора и правила проведения торгов, и их публикацию. При этом ИСЭЗ обеспечивает эффективную систему внутреннего контроля, включая обжалование результатов закупок в случае несоблюдения правил или процедур, установленных нормативными документами.