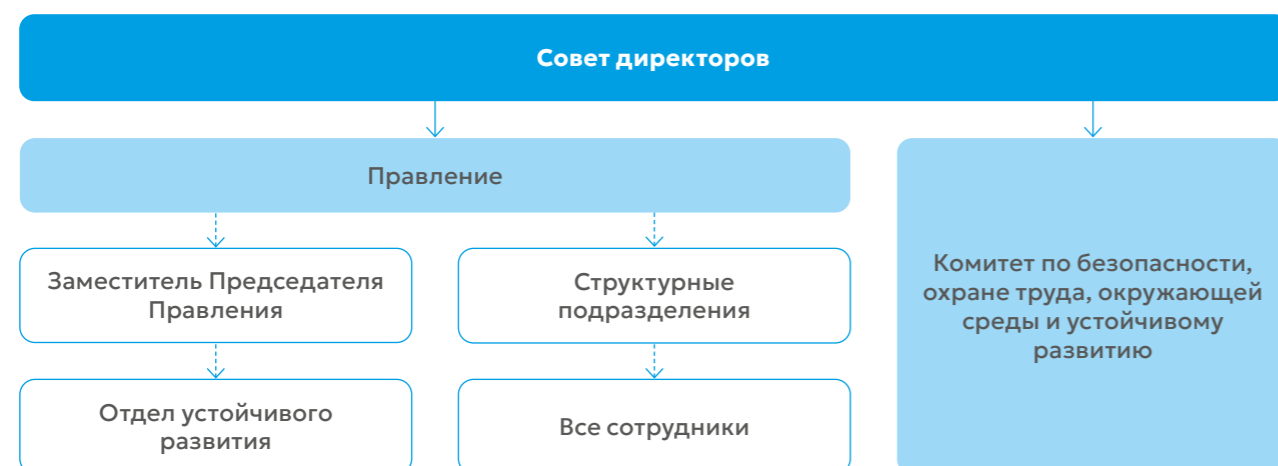


Обеспечение устойчивого развития

Управление устойчивым развитием

КМГ определяет в своей Стратегии развития на 2022–2031 годы устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства как одну из стратегических целей. На основании нее все бизнес-процессы и процессы принятия решения интегрируют в себе принципы устойчивого развития.

Подход к управлению устойчивым развитием



Совет директоров КМГ осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития, утверждает консолидированный ежегодный Отчет об устойчивом развитии Компании.

Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию (КБОТОСУР) Совета директоров КМГ проводит рассмотрение и организацию вопросов устойчивого развития, подготовку рекомендаций по утверждению политики в области устойчивого развития, ежегодного Отчета об устойчивом развитии КМГ, планов мероприятий и иных внутренних документов в области устойчивого развития, утверждение которых относится к компетенции Совета директоров, внедрение социальных, экономических и экологических компонентов устойчивого развития, формирование системы управления в области устойчивого развития, определение целей и корпоративных показателей

деятельности (далее — КПД) в области устойчивого развития, контроль за внедрением устойчивого развития в КМГ, интеграцию устойчивого развития в ключевые процессы КМГ.

Правление КМГ осуществляет надлежащую реализацию и внедрение принципов, политик, стандартов в области устойчивого развития и плана мероприятий в Компании. Осуществляет мониторинг деятельности в области устойчивого развития, оценку выполнения целей и КПД в области устойчивого развития.

Заместитель Председателя Правления КМГ, курирующий вопросы устойчивого развития, выполняет координацию подходов по достижению целей и КПД по инициативам в области устойчивого развития, подготовку Отчета в области устойчивого развития, контроль за реализацией корпоративных стандартов в области устойчивого развития.

Отдел устойчивого развития Департамента стратегии и управления эффективностью КМГ отвечает за инициацию, координацию и внедрение системы управления эффективностью устойчивого развития, оказание содействия в ее интеграции в бизнес-деятельность Компании, методологическую поддержку по вопросам устойчивого развития, ежегодную подготовку и утверждение Отчета в области устойчивого развития, оказывает содействие ответственным структурным подразделениям в идентификации и управлении рисками в области устойчивого развития, в разработке карты заинтересованных сторон и механизмов взаимодействия, а также отвечает за взаимодействие с рейтинговыми агентствами по вопросам присвоения и поддержания ESG-рейтинга Компании.

Структурные подразделения КМГ проводят внедрение системы в области устойчивого развития, анализ внутренней и внешней ситуации, определение рисков в области устойчивого развития, разработку карты заинтересованных сторон (стейкхолдеров) и механизмов взаимодействия, реализацию инициатив в области устойчивого развития, подготовку информации для Отчета в области устойчивого развития согласно международным стандартам.

Все сотрудники КМГ, каждый на своем уровне, внедряют принципы и мероприятия в области устойчивого развития путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов.

Основные документы, регламентирующие вопросы устойчивого развития в КМГ

E Экологические вопросы

- Экологическая политика
- Энергетическая политика
- Политика по управлению выбросами
- Политика в области закрытия объектов и рекультивации нарушенных земель на участках недр и месторождениях КМГ
- Программа низкоуглеродного развития КМГ на период до 2060 года
- Корпоративный стандарт по управлению водными ресурсами
- Стандарт по управлению отходами
- Стандарт по проведению экологической оценки

G Вопросы управления

- Кодекс корпоративного управления
- Политика в области устойчивого развития
- Концепция в области устойчивого развития
- Кодекс деловой этики
- Антикоррупционные стандарты
- Политика по противодействию коррупции
- Политика информационной безопасности
- Регламент поставки нефти КМГ на внешний рынок
- Регламент экономической безопасности
- Политика в области качества
- Руководство по качеству
- Правила по оценке удовлетворенности потребителей услуг
- Правила планирования переработки нефти и производства нефтепродуктов в Группе компаний КМГ
- Регламент рассмотрения обращений, касающихся нарушений законодательства Республики Казахстан, внутренних документов КМГ и ДЗО
- Типовое положение об омбудсмене ДЗО Группы компаний КМГ
- Правила урегулирования корпоративных конфликтов КМГ

S Социальные вопросы

- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности
- Политика в области безопасной эксплуатации наземных транспортных средств
- Политика в области прав человека
- Кадровая политика
- Молодежная политика
- Кодекс корпоративной социальной ответственности
- Корпоративный стандарт по охране здоровья и гигиене труда
- Корпоративный стандарт по управлению безопасностью производственных процессов
- Корпоративный стандарт по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Единая система управления охраной труда
- Регламент по организации экстренной медицинской помощи
- Корпоративный стандарт в области безопасности и охране труда «Жизненно важные правила» для сотрудников Группы компаний КМГ

КПД руководства в области устойчивого развития

С целью обеспечения реализации стратегических задач по устойчивому развитию на исполнительном уровне на 2025 год были утверждены следующие мотивационные КПД Председателя Правления (корпоративные КПД Компании), связанные с внедрением системы устойчивого развития.

- «Реализация инвестиционных проектов», включающих в том числе проекты устойчивого развития, строительство гибридной электростанции мощностью 247 МВт с компанией Eni;
- «Комплексный показатель по производственной безопасности», направленный на снижение коэффициента несчастных случаев, а также выявление небезопасных условий, опасных факторов и т.п. и информирование о них по всей Группе компаний КМГ.

Среди функциональных КПД на уровне заместителей Председателя Правления и руководителей структурных подразделений на 2025 год утверждены следующие КПД в области устойчивого развития:

- реализация инвестиционных проектов, включая ряд проектов устойчивого развития;
- снижение количества дней простоя производства дочерних и зависимых организаций АО НК «КазМунайГаз» в Мангистауской области, произошедших вследствие проведенных забастовок сотрудников ДЗО КМГ и их подрядных организаций;
- улучшение социально-бытовой инфраструктуры ДЗО КМГ (строительство и ремонт объектов, имеющих социальное значение);
- CDP-рейтинг;
- ESG-рейтинг;
- утверждение программ в области охраны окружающей среды;
- коэффициент смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью (NWR¹);
- заполнение карт Қорғау в дочерних и зависимых организациях;
- проведение мастер-классов по организации и подготовке к ликвидации аварий;
- противоаварийная тренировка по ликвидации последствий крупной аварии, чрезвычайных случаев на опасном производственном объекте;

- исполнение мероприятий с целью повышения эффективности планирования и потребления электроэнергии в ДЗО;
- выполнение плана мероприятий по проведению Года рабочих профессий в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- выполнение плана мероприятий по реализации Кадровой политики АО НК «КазМунайГаз»;
- автоматизация HR-процессов в корпоративном центре КМГ;
- разработка Корпоративной программы благополучия АО НК «КазМунайГаз» (Well-being).

ESG-рейтинг

С 2023 года Советом директоров КМГ в качестве одного из функциональных КПД утвержден ESG-рейтинг, что подчеркивает прямую заинтересованность КМГ в управлении существенными рисками ESG и приверженность принципам устойчивого развития на международном нефтегазовом рынке. Выполнение данного КПД включает в себя реализацию ключевых вопросов ESG для Группы компаний КМГ.

В 2025 году КМГ сохранил ESG-рейтинг от рейтингового агентства MSCI на уровне «BBB», что соответствует среднему уровню в отрасли. Компания демонстрирует устойчивый прогресс в управлении биоразнообразием и в вопросах здоровья и безопасности сотрудников. Вместе с тем отмечаются средний уровень по ряду тем экологического и социального блока и слабые позиции в области корпоративного управления, взаимодействия с общественностью и местными сообществами и выбросов загрязняющих веществ и отходов.

Ключевыми ESG-вызовами для КМГ являются сокращение выбросов, отходов, продолжение реализации Программы низкоуглеродного развития, усиление работы в отношениях с общественностью, а также поддержка системы корпоративного управления и деловой этики на уровне передовых международных практик.

План мероприятий по улучшению ESG-риск-рейтинга включает в себя 43 мероприятия, которые покрывают и учитывают экологические и социальные риски бизнеса, а также риски корпоративного управления в Компании.



Ежегодные мероприятия по улучшению ESG-риск-рейтинга КМГ

- Раскрытие информации в анкете Carbon Disclosure Project (далее — CDP)
- Раскрытие информации по мероприятиям и рискам, связанной с изменением климата и его воздействием на Компанию, в отчетности и на корпоративном сайте КМГ
- Раскрытие информации по водному балансу и интенсивности потребления воды в отчетности КМГ
- Проведение расчета показателей по водоемкости и раскрытие их в отчетности КМГ
- Раскрытие мероприятий по сжиганию сырого газа в отчетности КМГ
- Раскрытие информации об управлении морскими скважинами в отчетности и на сайте КМГ
- Раскрытие информации на сайте и в отчетности КМГ о закрытии и восстановлении нарушенных земель на участках недр и месторождениях КМГ
- Раскрытие информации о развитии и вовлечении местных сообществ в регионах присутствия КМГ на сайте и в отчетности КМГ
- Раскрытие информации о человеческом капитале и программах развития на сайте и в отчетности КМГ
- Раскрытие информации по показателям LTIR (по сотрудникам и подрядным организациям) и FAR
- Раскрытие информации в отчетности КМГ о составе, независимости и разнообразии членов Совета директоров, эффективности работы Совета директоров и его комитетов с учетом гендерного аспекта, национальности и гражданства, среднего времени пребывания на посту члена Совета директоров, профессионального опыта
- Раскрытие информации о вознаграждении каждого члена Совета директоров КМГ и Председателя Правления КМГ покомпонентно в отчетности КМГ
- Раскрытие информации по корпоративным КПД и их результативности по весам в отчетности КМГ
- Раскрытие информации о налогах согласно стандарту GRI и инициативе Country-by-Country OECD Action 13

¹ Non-Work-Related Fatality.

Реализованные мероприятия по улучшению ESG-риск-рейтинга на 2024–2025 годы

- Утверждение Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года (исполнено)
- Утверждение и реализация плана мероприятий Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года (исполнено)
- Пересмотр в паспортах производств АНПЗ, ПНХЗ, ПКОВ и национальных стандартах норм технологических потерь и сжега в сторону их снижения с использованием современных методов расчета (исполнено)
- Реализация инициатив Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»
- Разработка Правил по закрытию и восстановлению нарушенных земель на участках недр и месторождениях КМГ (исполнено)
- Разработка технико-экономического расчета производства голубого водорода (исполнено)
- Разработка Атласа водных ресурсов для производства зеленого водорода (исполнено)
- Обновление Политики по правам человека (исполнено)
- Актуализация и утверждение Кадровой политики КМГ (исполнено)
- Актуализация и реализация мероприятий Дорожной карты по улучшению состояния производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе компаний КМГ на 2023–2027 годы (исполнено)
- Актуализация «Правил по предоставлению отчетности по ключевым показателям безопасности и охраны труда АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организаций» в части определения периметра подрядных организаций при расчете показателей LTIR и FAR (исполнено)
- Избрание членов Комитета по назначениям и вознаграждениям исключительно из состава независимых директоров Совета директоров КМГ (исполнено)
- Актуализация и утверждение Правил оценки эффективности деятельности руководящих сотрудников и управленческих сотрудников, руководителя Службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря, руководителя Службы комплаенс, Службы омбудсмена с учетом КПД по устойчивому развитию (исполнено)
- Сертификационный аудит согласно стандарту СТ Республики Казахстан ISO 37001 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по использованию»

Мероприятия по улучшению ESG-риск-рейтинга КМГ в процессе исполнения

- Разработка и утверждение Программы по управлению водными ресурсами с учетом количественных целей и сроков по сокращению водопотребления в КМГ
- Разработка Программы по биоразнообразию, включающей цели и сроки, связанные с сохранением биоразнообразия, сотрудничества с местными или международными природоохранными организациями по вопросам сохранения биоразнообразия
- Установление соответствующих целей по сокращению выбросов загрязняющих веществ
- Внедрение пилотного проекта по улавливанию, хранению и использованию CO₂ (CCUS)
- Разработка и утверждение Программы развития и вовлечения местных сообществ в регионах присутствия КМГ
- Разработка Программы по правам человека
- Проведение оценки воздействия на права человека
- Реализация проекта «Зеленый офис» и тиражирование на ДЗО КМГ
- Поэтапное повышение доли женщин до 30 % в Совете директоров и в наблюдательных советах
- Актуализация и утверждение Политики обеспечения преемственности членов Совета директоров КМГ с учетом принципа разнообразия
- Разработка и утверждение порядка прекращения полномочий Председателя Правления КМГ

В Компании уделяется большое внимание повышению культуры устойчивого развития. На регулярной основе проводятся обучающие курсы по устойчивому развитию для сотрудников Корпоративного центра и ДЗО.

Приверженность принципам Глобального договора ООН и вклад Компании в цели устойчивого развития

Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с главными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана.

КМГ подтверждает приверженность всем

10

принципам Глобального договора ООН

Компания придерживается всех

17

Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН

Принимая во внимание стратегические цели и приоритетные задачи для Компании, КМГ раскрывает информацию о своем вкладе в достижение

10



ЦУР ООН и

23

задач



Реализация целей устойчивого развития в КМГ

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
 <p>Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте</p>	<p>3.6. Сократить число летальных исходов и травм в результате дорожно-транспортных происшествий</p> <p>3.8. Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам</p> <p>3.9. Существенно сократить количество случаев смерти и заболеваний в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнений и отравления воздуха, воды и почв</p>	<p>Проект «Управление поездками» — внедрение системы управления транспортом с акцентом на безопасности движения.</p> <p>В 2025 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> проект «Управление поездками» внедрен в промышленную эксплуатацию. В рамках проекта проведено обучение 120 сотрудников в трех нефтесервисных дочерних организациях Группы компаний КМГ — ТОО «Oil Services Company», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Transport Corporation» — по работе в системе «Управление поездками»; обучено 1 592 сотрудника ДЗО и 3 410 сотрудников подрядных организаций по курсу Defensing Driving; 20 073 сотрудника ДЗО КМГ и 2 321 сотрудник подрядных организаций приняли участие в практической демонстрации использования ремней безопасности <p>Программа оздоровления персонала на 2024–2028 годы — контроль состояния сотрудников с хроническими заболеваниями, профилактика, инновационные методы предсменных осмотров, улучшение доступности и качества медицинской помощи.</p> <p>Медицинское страхование — регулярные медосмотры и вакцинация сотрудников.</p> <p>В 2025 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> проведено обучение 21 546 сотрудников по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим (парамедик) на рабочем месте; 100 % сотрудников КМГ охвачены программой медицинского страхования <p>Внедрение комплекса мероприятий по контролю и снижению производственных рисков для здоровья сотрудников и предотвращению негативного воздействия загрязняющих факторов</p> <p>Ежегодно проводится производственный санитарно-эпидемиологический контроль путем закупа услуг в ДЗО (исследования питьевой воды, воздуха рабочей зоны, микроклимата и т.д. и испытания на обеспечение безопасности и (или) безвредности для человека и среды обитания)</p>
 <p>Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</p>	<p>5.1. Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек.</p> <p>5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни</p>	<p>Внедрение инициативы WEPs, включая самооценку гендерного разрыва и раскрытие данных по гендерному составу</p> <p>В 2025 году КМГ пройдена самооценка WEPs.</p> <p>Строгое соблюдение трудового законодательства Республики Казахстан в части недопущения дискриминации.</p> <p>➔ Подробнее на стр. 179</p> <p>Образовательная программа JanAgu</p> <p>В целях содействия профессиональному и личностному развитию женщин, поддержки гендерной политики и в рамках Года рабочих профессий для женщин рабочих профессий в нефтегазовой отрасли проведена образовательная программа JanAgu.</p> <p>Увеличение доли женщин в высшем руководстве Группы компаний КМГ до 30 % к 2030 году</p> <p>В 2025 году доля женщин в советах директоров и наблюдательных советах Группы компаний КМГ — 13,1 %</p>

Цели устойчивого развития

Приоритетные задачи



Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.

Повышение энергоэффективности производства.

Увеличение доли доступной чистой энергии

7.1. Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению

7.2. Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения



Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

8.6. Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональные навыки

8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся



Создание стойкой инфраструктуры, содействие устойчивой индустриализации и инновациям

9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей

9.4. Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов

Вклад КМГ

Повышение энергоэффективности через модернизацию оборудования и внедрение автоматизированных систем учета.

Развитие ВИЭ: проекты ВЭС (1 ГВт) совместно с TotalEnergies Renewables SAS и Qazaq Green Power PLC и гибридная электростанция (247 МВт) совместно с Eni

В 2025 году:

- мероприятия по снижению энергопотребления;

[➔ Подробнее на стр. 164-166](#)

- развитие ВИЭ.

[➔ Подробнее на стр. 158](#)

Покупка зеленой электроэнергии (15 % от общего объема к 2031 году).

В 2025 году закуплено 10 тыс. зеленых сертификатов (I-REC).

Производство устойчивого авиационного топлива (SAF) на основе этанола.

[➔ Подробнее на стр. 160](#)

КМГ обеспечивает занятость около 49 тыс. человек¹, из них 82 % — мужчины, 18 % — женщины.

[➔ Подробнее на стр. 177-188](#)

Компания реализует программы развития и привлечения молодых специалистов на производстве.

[➔ Подробнее на стр. 185-186](#)

- Социальная поддержка сотрудников Группы компаний КМГ предоставляется в соответствии с коллективными договорами и внутренними актами работодателя. В Группе компаний КМГ действуют коллективные договоры, предусматривающие более 70 видов социальной поддержки.
- Кодекс лидерства и приверженности сотрудников соблюдению требований в области промышленной безопасности
- Карта «Қорғау»

В КМГ реализуется Программа, направленная на выявление и предотвращение небезопасных условий труда.

Цель — полное внедрение и использование карт «Қорғау».

За 2025 год заполнено 12 530 карт «Қорғау»

Развитие и внедрение информационной системы АВАІ для централизации всей производственной информации Группы КМГ и ее обработки с применением искусственного интеллекта и машинного обучения

В 2025 году:

- осуществляется тиражирование модуля «Управление заводнением» на месторождениях ОМГ;
- ведутся работы по разработке, тестированию и внедрению модуля «Управление заводнением» для КОА и тестированию модуля «Цифровой рейтинг новых скважин» для ММГ (месторождение Жетыбай);
- реализуются пилотные проекты в области промышленной безопасности и цифрового мониторинга, включая АИС ПБ «TUMAR» и решения по предиктивной аналитике отказов оборудования на НПЗ

Утверждена Программа низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года, в 2025 году актуализирован план мероприятий, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности.

[➔ Подробнее на стр. 156-166](#)

¹ Представлены данные только по штатным сотрудникам.

Цели устойчивого развития



Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

Приоритетные задачи

11.6. К 2030 году уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов



Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

12.4. К 2020 году добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду

12.5. К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах

Вклад КМГ

Экологическая акция «Таза Қазақстан»

Республиканская экологическая акция «Таза Қазақстан» — это инициатива президента Касым-Жомарта Токаева, направленная на улучшение экологической ситуации в стране.

Участие в акции «Таза Қазақстан»:

проведено 282 субботника с участием более 9 тыс. человек.

[➔ Подробнее на стр. 169](#)

В 2025 году по Группе компаний КМГ в регионах присутствия посажено более 263,7 тыс. деревьев, а также 150 тыс. сеянцев сосны в рамках лесовосстановительных работ в Костанайской области. В октябре 2025 года в г. Астана состоялось техническое открытие парка КМГ, где посажено более 1,3 тыс. деревьев.

[➔ Подробнее на стр. 170](#)

Внедрение наилучших доступных техник, направленных на поэтапное снижение негативного воздействия на окружающую среду

[➔ Подробнее на стр. 170-172](#)

Разработка программы по снижению выбросов загрязняющих веществ

[➔ Подробнее на стр. 171-172](#)

Реализация Инициатив Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»

[➔ Подробнее на стр. 169, 172](#)

Развитие зеленых офисов и отдельного сбора отходов

Активно развивается корпоративное зеленое направление, и поэтапно внедряются принципы зеленого офиса, такие как отдельный сбор отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях.

[➔ Подробнее на стр. 170-173](#)

Стандарт по управлению отходами

Разработан и утвержден стандарт по управлению отходами в Группе компаний КМГ.

[➔ Подробнее на стр. 173](#)

Программа по утилизации исторически накопленных нефтеотходов

[➔ Подробнее на стр. 173](#)

Программа по управлению водными ресурсами

Разработан проект Программы по управлению водными ресурсами с планами мероприятий по ДЗО. Утверждение Программы планируется до конца 2026 года.

Carbon Disclosure Project

Компания рассчитывает водный след и размещает корпоративный опросник на площадке Carbon Disclosure Project.

Цели устойчивого развития



Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

Приоритетные задачи

13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование

13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению

15.3. Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель



Защита и восстановление экосистем суши, и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия

15.5. Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания



Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

17.1. Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов.

17.16. Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах.

17.17. Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров

Вклад КМГ

План мероприятий по реализации ПНУР-2060¹

[➔ Подробнее на стр. 156](#)

Снижение выбросов метана

[➔ Подробнее на стр. 159](#)

Присоединение к OGMP 2.0

[➔ Подробнее на стр. 159](#)

Лесоклиматические проекты

[➔ Подробнее на стр. 161](#)

Компания рассчитывает углеродный след и размещает корпоративный опросник на площадке Carbon Disclosure Project.

[➔ Подробнее на стр. 162-164](#)

Строительство завода по опреснению морской воды в пос. Кендерли мощностью 50 тыс. м³ воды в сутки

В октябре 2025 года завод введен в эксплуатацию с последующей передачей в МИО.

Восстановление земель

В Компании проводятся работы по восстановлению загрязненных земель и сокращению сбросов загрязняющих веществ.

Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие

Программа по сохранению биоразнообразия

Разработан проект Программы по сохранению биоразнообразия. Утверждение Программы ожидается в 2026 году.

КМГ раскрывает информацию о налогах согласно стандарту **GRI и инициативе Country-by-Country OECD Action 13.**

Компания активно сотрудничает с международными агентствами и межгосударственными организациями в реализации проектов в области устойчивого развития.

Компания является членом таких международных инициатив, как IOGP (Международная ассоциация производителей нефти и газа), CDP (Carbon Disclosure Project), World Bank Zero Routine Flaring, GRI (Global Reporting Initiative), OGMP 2.0 (Партнерство по нефтегазовому метану).

[➔](#) Более детально вклад КМГ в достижение ЦУР ООН описан в ежегодном Отчете об устойчивом развитии, который выпускается в соответствии с международными стандартами GRI. Ознакомьтесь с Отчетом можно на сайте Компании: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/>.

¹ Ссылка на Программу [низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года](#).